



**KONCERTINĖS ĮSTAIGOS
VALSTYBINIO PUČIAMŪJŲ INSTRUMENTŲ ORKESTRO „TRIMITAS“
VADOVAS**

ĮSAKYMAS

**DĖL KONCERTINĖS ĮSTAIGOS VALSTYBINIO PUČIAMŪJŲ INSTRUMENTŲ
ORKESTRO „TRIMITAS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR VEIKLOS
VERTINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2019 m. vasario 4 d. Nr. 1V-02
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi:

1. T v i r t i n u Koncertinės įstaigos valstybinio pučiamųjų instrumentų orkestras „Trimitas“ (toliau – Orkestras) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas) (pridedama).

2. L a i k a u netekusiu galios Orkestro vadovo 2017 m. vasario 14 d. įsakymą Nr. 1V-05 „Dėl Koncertinės įstaigos valstybinio pučiamųjų instrumentų orkestras „Trimitas“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. N u r o d a u administratorei Erikai Radlinskei su šiuo įsakymu supažindinti administracijos darbuotojus ir Orkestro darbuotojus.

4. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo 2019 m. vasario 5 d.

Vadovas

Antanas Kučinskas

PATVIRTINTA
Koncertinės įstaigos valstybinio
pučiamųjų instrumentų orkestro
„Trimitas“ vadovo 2019 m.
vasario 4 d. įsakymu Nr. 1V-02

KONCERTINĖS ĮSTAIGOS VALSTYBINIO PUČIAMŪJŲ INSTRUMENTŲ ORKESTRO „TRIMITAS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR VEIKLOS VERTINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo ir veiklos vertinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Koncertinės įstaigos valstybinio pučiamųjų instrumentų orkestro „Trimitas“ (toliau – Orkestras) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – Darbuotojai) ir darbuotojų, kurie koncerto ar kito renginio metu atlieka profesionaliojo scenos meno kūrinius (toliau - Atlikėjai) pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, veiklos vertinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemonių ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas.

2. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II. PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS IR DIDINIMAS

4. Darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

5. Pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio Aprašo 1 priedą. Pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma darbo sutartyje, priimant darbuotoją į darbą, pasikeitus pareigoms arba jo profesinio darbo patirčiai. Pareiginės algos pastoviąją dalį, atsižvelgdamas į Aprašo 1 priede nustatytus dydžius, atsižvelgiant į pareigybės grupę, lygį, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, specialius reikalavimus, kurie nustatomi darbuotojų pareigybių aprašymuose, taip pat darbuotojo profesinio darbo patirtį, išsilavinimą, numatomas užduotis, kitus privalumus, nustato Orkestro vadovas.

6. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

6.1. veiklos sudėtingumą;

6.2. darbo krūvį (intensyvumas neviršijant nustatyto darbo laiko);

6.3. atsakomybės lygį;

6.4. savarankiškumo lygį;

6.5. darbo funkcijų įvairovę;

6.6. kitus, Orkestro vadovo vertinimu svarbius kriterijus.

7. Atlikėją ar Darbuotoją priimant pareigybei užimti, šiems pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas atsižvelgiant į atrinkto pretendento profesinio darbo patirtį bei nustatoma, kuris iš Įstatymo 3 ir 4 prieduose atitinkamo lygio pareigybei nustatyto pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalų taikytinas šiam darbuotojui. Darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Įstatymo nuostatas ir Orkestro darbo apmokėjimo sistemą.

8. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 100 procentų Įstatymo 7 straipsnio 7 dalyje nustatytu atveju.

9. Jei yra pagrindas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą didinti 8 punkte nurodytais pagrindais, atitinkamas siūlymas tarnybiniu pranešimu pateikiamas Orkestro vadovui.

IV. PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS IR DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

10. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma Orkestro vadovo įsakymu atsižvelgiant į Darbuotojų praėjusių metų veiklos vertinimo rezultatus pagal Darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus Aprašo 17 ir 18 punktus.

11. Darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti Orkestro Darbuotojų (išskyrus darbininkus) praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

12. Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai Darbuotojui turi būti nustatyti ir veikla įvertinama kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, o einamaisiais metais priimtam Darbuotojui – per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu priėmus į pareigas Darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau nei 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiems metams iki kitų metų sausio 31 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

13. Metinės veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius Darbuotojams nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis jų vadovas, jeigu Darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per praėjusius kalendorinius metus ėjo pareigas toje biudžetinėje įstaigoje.

14. Kultūros ir meno Darbuotojų metinė veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos kultūros ministro patvirtintu veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Orkestro Darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Tiesioginis vadovas įvertinęs Darbuotojo (išskyrus Kultūros ir meno darbuotojų ir Atlikėjų) praėjusių kalendorinių metų veiklą teikia Orkestro vadovui siūlymą vertinti: labai gerai, gerai, patenkinamai ar nepatenkinamai.

14.1. Įvertinus Darbuotojo veiklą labai gerai, – teikiama vertinimo išvada su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį 10 iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, arba teikiama vertinimo išvada su siūlymu skirti vienkartinę premiją, ne didesnę nei pareiginės algos pastoviosios dalies dydis, nurodytas darbo sutartyje.

14.2. Įvertinus Darbuotojo veiklą gerai, –teikiama vertinimo išvada su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį.

14.3. Įvertinus darbuotojo veiklą patenkinamai, – teikiama vertinimo išvada su siūlymu vienus metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio.

14.4. Įvertinus darbuotojo veiklą nepatenkinamai,– teikiama vertinimo išvada su siūlymu vieniems metams nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šio Aprašo prieduose, tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

15. Orkestro vadovas, gavęs iš tiesioginio vadovo Darbuotojų vertinimą, per 10 darbo dienų priima sprendimą pritarti ar nepritarti tiesioginio vadovo 14 p. numatytiems siūlymams. Šis sprendimas galioja vienus metus. Jeigu Orkestro vadovas priima motyvuotą sprendimą neįgyvendinti siūlymo, nurodyto veiklos vertinimo išvadoje, Darbuotojo iki vertinimo nustatytas pareiginės algos dydis nesikeičia.

16. Darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skusti darbo ginčų nagrinėjimo nustatyta tvarka.

17. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į Darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to Darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

18. Kultūros ir meno darbuotojų ir Atlikėjų, kurie viešo koncerto ar kito renginio metu atlieka profesionaliojo scenos meno kūrinis ir kurių pareigybių sąrašą tvirtina Lietuvos Respublikos kultūros ministras, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo einamųjų metų vykdomos kūrybinės veiklos užduočių ir vertinimo rodiklių ir gali siekti iki 2 pareiginės algos

pastoviosios dalies dydžių, neviršijant Orkestrui skirtų lėšų darbo užmokesčiui ir nurodant mokėjimo terminą:

18.1. Kūrybinės veiklos užduotys ir pareiginės algos kintamoji dalis Atlikėjams nustatomos atsižvelgiant į koncertinių programų kūrimo ir koncertinės veiklos sezoniškumą einamųjų metų bėgyje.

18.2. Prieš pradėdant naujos programos pastatymo darbus kalendorinio mėnesio pradžioje Orkestro instrumentų grupių koncertmeisteriai, suderinę su vyriausioju dirigentu ir darbo tarybos atstovu, konkrečiais Atlikėjais, atsižvelgdami į ruošiamos programos reikalavimus suformuoja ir paskirsto kūrybinės veiklos užduotis, pasirašytinai supažindina su jomis konkrečius Atlikėjus. Orkestro vyriausiasis dirigentas teikia Orkestro vadovui tvirtinti. Priklausomai nuo kūrybinės užduoties pobūdžio, algos kintamoji dalis gali būti siūloma vieno arba kelių mėnesių laikotarpiui.

18.3. Mėnesio pabaigoje, Atlikėjams įvykdžius kūrybines užduotis, Orkestro instrumentų grupių koncertmeisteriai, suderinę su Orkestro vyriausioju dirigentu raštu teikia siūlymą Orkestro vadovui dėl Atlikėjų įvertinimo siūlyme nurodydamas konkrečius atliktus darbus, jų kiekį, kokybę ir siūlomą skirti algos kintamosios dalies dydį.

18.4. Orkestro vadovas, įvertinęs ir pritaręs siūlymams dėl pareiginės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo Atlikėjams patvirtina tai įsakymu, kuriame nurodoma konkrečių užduočių įvykdymo kokybė, kiekis ir mokėjimo terminas neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

19. Orkestro darbuotojų, kurių pareiginės algos kintamosios dalies dydžius Orkestro vadovas nustato pagal įvykdytas metines užduotis remdamasis šiuo Aprašu, kintamoji pareiginės algos dalis nustatoma Orkestro vadovo įsakymu metams laiko.

20. Darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (darbininkams) pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

V. PRIEMOKŲ SKYRIMAS

21. Darbuotojams gali būti nustatomos šios priemokos:

21.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

21.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą.

22. Priemokų dydis gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

23. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, išskyrus Aprašo 18 p.

24. Motyvuotą siūlymą dėl priemokos skyrimo Atlikėjui, nurodydamas priemokos dydį ir skyrimo pagrindą, Orkestro vadovui teikia Orkestro vyr. dirigentas, atsižvelgdamas į instrumentų grupių koncertmeisterio siūlymą, dėl Darbuotojų – tiesioginis vadovas.

25. Priemokos darbuotojams skiriamos Orkestro vadovo įsakymu, nurodant padidėjusio darbų masto priežastis ar įvykdytas papildomas užduotis ir konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

26. Darbuotojui priemoka mokama tol, kol darbuotojas vykdo papildomas pareigas ar užduotis. Tame pačiame įsakyme nurodomos vykdomos pareigos ar užduotys.

VI. MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ, POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

27. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

VII. PREMIJŲ SKYRIMAS

28. Darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos šiais pagrindais:

28.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis;

28.2. labai gerai įvertinus Darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

29. Premijos negali viršyti Darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

30. Premijos, atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis ir įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą labai gerai, gali būti skiriamos ne daugiau kaip vieną kartą per metus (viena premija gali būti skiriama atlikus vienkartinės ypač svarbias užduotis ir viena premija gali būti skiriama įvertinus labai gerai darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą).

31. Premijos darbuotojams ir Atlikėjams skiriamos Orkestro vadovo įsakymu.

VIII. MATERIALINĖS PAŠALPOS

32. Visiems Orkestro darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įsėsės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš įstaigai skirtų lėšų.

33. Mirus darbuotojui, jo šeimos nariams iš įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

34. Materialinę pašalpą darbuotojams (darbuotojo mirties atveju- šeimos nariams) skiria Orkestro vadovas iš įstaigai skirtų lėšų.

IX. APMOKĖJIMAS DARBUOTOJO LIGOS ATVEJU

35. Ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokos skyrimo, apskaičiavimo bei mokėjimo sąlygas nustato LR ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymas.

36. Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatai patvirtinti LR Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86 „Dėl ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“.

37. Ligos pašalpą už pirmąsias dvi kalendorines nedarbingumo dienas moka Orkestras. Pašalpos dydis už dvi pirmąsias kalendorines dienas yra 100 procentų pašalpos gavėjo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto LR Vyriausybės nustatyta tvarka. Nuo trečiosios kalendorinės nedarbingumo dienos ligos pašalpą moka Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinis skyrius.

Koncertinės įstaigos valstybinio pučiamųjų instrumentų orkestro „Trimitas“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo ir veiklos vertinimo tvarkos aprašo 1 priedas

**ORKESTRO VADOVO PAVADUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis A
		vadovų pavaduotojų
II nuo 51 iki 200 pareigybių	iki 5	4,32–11,16
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,35–11,34
	daugiau kaip 10	4,37–11,52

**ORKESTRO ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,6–9,5	3,7–9,7	3,8–10,2	3,45–8,88	3,6–9,05	3,7–9,23
5–10	3,7–9,55	3,8–9,9	3,9–10,6	3,6–9,05	3,7–9,23	3,8–9,41
daugiau kaip 10	3,8–9,6	3,9–10,1	4,0–11,0	3,7–9,23	3,8–9,41	3,9–9,59

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,38–7,6	3,4–8,5	3,45–9,5	3,6–10,5
B lygis	3,35–7,3	3,39–7,4	3,45–7,6	3,5–8,0

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,31–5,3	3,34–5,4	3,36–5,6	3,38–7,0